

2019



MEMORIA ACTIVIDADES

Asociación Tas



Un año más somos testigos del milagro diario... y, repasando lo vivido, solo tenemos palabras de gratitud hacia quienes han ido construyendo, paso a paso, golpe a golpe, este camino en el que lo importante son las personas.

Tas, el yunque de platero, es soporte de tanto golpe como se recibe y de tantos cambios que ayudan a integrar lo frágil, lo separado, lo excluido.

Queda mucho por trabajar. Este 2019 ha venido cargado: Las protestas de Chile, la masacre en México, las manifestaciones en Hong Kong, la joven Greta Thunberg rostro de una nueva generación de activistas por el clima, las marchas por las pensiones dignas, el eterno Brexit, el incendio de la Amazonia y Notre Dame, el endurecimiento de fronteras, Bolivia, Ecuador, Colombia... Está claro que este mundo necesita de todo el bien que cada persona pueda hacer.

En diciembre se identifican en Wuhan (China) los primeros síntomas de lo que sería una pandemia mundial de efectos sanitarios y socioeconómicos muy graves.

En Tas, personas participantes - profesionales - voluntarios - sabemos que se multiplica la vida, aunque algunas veces haya temporadas más duras que van haciéndonos más tiernos y, a la vez, más resistentes. A base de construir y romper se van consiguiendo obras que brillan por sí mismas. Van apareciendo poco a poco, estaban ahí guardadas esperando ser despertadas y esas vidas se despliegan, se estiran...brillan.

Sostener la vida, ser lugar de descanso, crear lazos y redes, insertar lo que parece imposible...Esa es la tarea que tenemos por delante, esa la creatividad que se nos pide...Así vamos trabajando cada día, así queremos abandonar estructuras caducas, reinventar y reinventarnos para dar lugar a más vida.

Así tenemos sueños y sonreímos ante las certezas.

Contenido:

Plan y estrategias	3
Acción Socio Comunitaria	4
Formación y Orientación Laboral	8
Empleo	11
Sensibilización	12
Trabajo en Red	13

Oficinas y
Centro de Actividades
C/ Jesús Arambarri, 75
37003 Salamanca
Teléfono / Fax: 923 188 478

Centro de Formación
C/ Transportistas, 29

ASOCIACIÓN TAS

Somos una entidad de ámbito nacional con sede social en Salamanca. Nuestra actividad se inicia hace más de 38 años, desde otras entidades jurídicas, con la finalidad de prestar una atención integral a las personas especialmente vulnerables, desarrollando acciones de prevención, formación e integración sociolaboral.

La Asociación Tas se constituye en agosto del año 2000. Fue acreditada por el Ministerio del Interior en el Registro Nacional de Asociaciones, en octubre del 2000, y por la Junta de Castilla y León, “Consejería de Sanidad y Bienestar Social - Gerencia de Servicios Sociales” en febrero del 2001, a fin de prestar su servicio desarrollando actuaciones encaminadas a la promoción cultural, formación e integración sociolaboral de adolescentes y jóvenes en situación de desventaja. Somos Agencia de Colocación autorizada por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León desde el 17 mayo de 2012. La entidad cuenta con homologación para la impartición de Formación con Certificado de Profesionalidad.

La Asociación TAS desarrolla, en la actualidad, su acción directa en la provincia de Salamanca con personas en desventaja social, prioritariamente niñ@s y jóvenes. Por otro lado su ámbito de actuación en la intermediación e inserción laboral, en la sensibilización y coordinación, se amplía a toda la Comunidad de Castilla y León y en otras autonomías, gracias a un amplio trabajo en red con otros y otras.

Apostamos por un trabajo de desarrollo comunitario, con la participación e implicación de todos y todas, para poder abordar juntos/as e integralmente las dificultades de todo tipo que vivimos las personas y la sociedad en su conjunto, apostando por una sociedad inclusiva donde se trabaje en favor del desarrollo de los Derechos Humanos.

En diciembre del 2018 hemos adquirido el certificado del sistema de calidad conforme con la norma ISO 9001-2015.



Una misión, visión y valores

Con una **misión**: mejorar la calidad de vida de niños/as, jóvenes y adultos que viven en situaciones de exclusión y riesgo social por causas diversas. Buscamos la erradicación de las causas de la pobreza y exclusión aportando acciones preventivas, rehabilitadoras y de desarrollo comunitario. Reivindicamos políticas sociales, educativas y laborales para conseguir una sociedad más justa, solidaria e integradora.

La **visión** de Tas es la de una sociedad más justa y solidaria, que no excluya a ninguno de sus miembros y que trabaje por los derechos de todos en igualdad y equidad de oportunidades. Tas contribuye a ello actuando como referente en materia de prevención e inclusión socio laboral, dentro de un marco de trabajo en red.

Apoyados en unos **valores**: centrados en las personas, la mejora continua, responsabilidad, transparencia, participación, eficiencia, innovación y creatividad, promoción del voluntariado.

Un Plan y unas Estrategias

Nuestro estilo de gestión apuesta por ofrecer la máxima calidad en nuestros servicios a las personas interesadas con las que trabajamos. Para ello hemos diseñado un sistema de organización y gestión basado en la Norma ISO 9001.

Con unas **estrategias de intervención**: Una mirada amplia y contextualizada; un proyecto de carácter integral, un enfoque de salud, la prevención, la promoción y atención a los daños causados y el desarrollo comunitario. Diseñamos un **proyecto global (Plan Estratégico 2019-2023)** que se organiza en varios programas o áreas de intervención interrelacionadas entre sí y coordinadas con los agentes sociales de la ciudad o zona:

- Área de Acción Socio Comunitaria - Medio Abierto.
- Área de Formación, Orientación e Integración Laboral.
- Área de Apoyo al Empleo.
- Acciones transversales a las distintas áreas: sensibilización, trabajo en red y gestión de recursos.



ÁREA DE ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA

Objetivos

- Prevenir las situaciones de exclusión social que afecten a los niños/as y adolescentes, así como a sus familias, y prever todas las compensaciones necesarias, tanto a nivel de desarrollo personal como escolar, de ocio y de participación social y ciudadana.
- Capacitar a niños/as, adolescentes y jóvenes para que vivan en sociedad y se formen como personas autónomas, asertivas y responsables, que sepan tomar decisiones creativas para prevenir las conductas estereotipadas y asociales relacionadas con el abuso y otros riesgos.
- Prestar apoyo y acompañamiento a las familias desestructuradas con hijos menores y jóvenes que sufren desamparo, abandono o maltrato, para que adquieran las habilidades y organización familiar necesarias para la adecuada crianza y educación de sus hijos. Y para que sepan y puedan abordar los primeros síntomas de consumo que vayan apareciendo.
- Contribuir, con nuestra práctica, a realizar un trabajo en red con otras entidades de la zona y de la ciudad.

Destinatarios

- Niños/as y adolescentes: con fracaso escolar e inicio de absentismo ; cuyo interés común es la calle, permaneciendo en ella durante mucho tiempo.
- Jóvenes de 16 años en adelante: sin cualificación suficiente para poder acceder a un puesto de trabajo, con poca motivación para la búsqueda activa y para la formación, o con contratos laborales precarios.
- Familias cuyas condiciones de vida, vivienda, economía, etnia, les hace vivir en situación de desventaja y exclusión.
- Comunidad vecinal con el fin de ir generando un tejido social incluyente y no excluyente



Los jóvenes son la población prioritaria del total de 238 personas atendidas

PROGRAMAS DE ACTUACION

Aproximadamente desde el Equipo de Educación de Calle se mantiene contacto intencionado con **200 niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Y con 38 familias.**

ACTUACIONES EN MEDIO ABIERTO

Actuaciones en medio abierto. Entendido como los espacios más amplios de socialización existentes en los barrios: la calle, plazas, canchas deportivas, parques, salas recreativas...

Presencia sistemática en la calle, programa “es-TAS”.

Cada día hacemos presencia en las zonas donde los niños/as, adolescentes y jóvenes de nuestros barrios están. Se busca el encuentro que permita hacer relación con ellos y sus familias, que posibilite motivar y mediar para promover procesos educativos para el desarrollo.

Local de calle “ContacTAS”

Espacio cedido por los Jesuitas (Pº San Antonio) al que hemos sumado a final de año una sala en el Centro Puente-Ladrillo. Los jóvenes se acercan y se van enrolando en talleres de Break-dance y juegos de mesa mientras la música, en concreto, el estilo hip-hop acompaña a cerca de **15 participantes** de 12 a 19 años dándole estilo propio.



Taller graffitis



Taller Break Dance

Actuaciones en el contexto organizado. Espacios en los que se intenta dar respuesta estructurada a necesidades previamente evidenciadas en el medio abierto.

Programa “sacapun-TAS”, de Apoyo al Estudio.

Reciben apoyo para realizar los deberes, animación a la lectura, participación en la comunidad y talleres de prevención. Es un apoyo específico a la escuela por lo que sigue el calendario escolar. **Han participado un total de 25 chicos/as.**

Durante este 2019 el número de derivaciones por parte centros y técnicos de educación ha representado el 40%, de los participantes.

Programa “disfru-TAS”, de Ocio y tiempo libre.

Se han realizado actividades grupales para potenciar sus habilidades sociales, su capacidad para la relación con los demás, su capacidad creativa, el uso de la palabra pública, su crecimiento humano personal y grupal, y el desarrollo de sus capacidades artísticas y deportivas.

Han participado un total de 21 chicos y chicas con edades comprendidas entre los 12 y los 17 años.

Proyecto Socio Educativo “Volteretas”

Para primaria y secundaria y en periodo escolar. Con diferentes actividades de ocio alternativo y saludable a través del juego y la animación. También dedicamos tiempo a la realización de las tareas del colegio o instituto. **Han participado un total de 25 niños/as.** Con edades comprendidas entre los 6 y los 14 años.

Actividad de Verano “GIRASOLES:

Después de 25 años implementando el Proyecto Margarita, este año nos vemos en una situación que propicia “una adaptación. Escuchando a las familias que nombran la necesidad de un aporte de ayuda al estudio para aquellos que tiene que trabajar las asignaturas suspensas y no pueden permitirse abonar a la preparación necesaria (academias, profesores particulares....) para afrontar los exámenes de septiembre, diseñamos un programa socioeducativo para el mes de agosto acogiendo **a un total de 25 chicos y chicas** de edades entre 12 y 18 años, dedicando un tiempo al estudio y el resto a actividades de ocio y tiempo libre.

Programa de Pre-talleres

Han participado 14 personas en dos pre-talleres organizados por el área de formación de la entidad 10 mujeres de etnia gitana jóvenes y en peluquería y 4 jóvenes en arreglo de móviles.

Programa de derivación a recursos

Con la presencia en la calle, la atención directa y diaria en el despacho de 12:30 a 14:30 horas de lunes a viernes y a través de distintas mesas de trabajo y coordinación de la zona del Rollo-Puente Ladrillo, hemos ido generando un espacio de asesoramiento y acompañamiento a distintos niveles. Contamos con el apoyo de las personas del área de administración.

Programa motivación para el empleo

Podemos nombrar esta tarea como una de las que más necesita de proceso y tiempo. Hemos constatado que los jóvenes que no han logrado adquirir formación y durante un largo periodo no han tenido ocupación necesitan mucho acompañamiento y motivación (la mayoría subsiste gracias a las ayudas como la RGC). Ofrecemos:

- un espacio de acompañamiento y orientación laboral, complementado por otras áreas de la entidad que ofrecen itinerarios personalizados y prospección empresarial.
- apoyo psicosocial a la integración de minorías étnicas e emigrantes.



Apoyo Educativo



Ocio

ACTIVIDADES EN Y PARA LA COMUNIDAD

En coordinación con otros

- Las realizadas con otros grupos de la zona: Semana de la Solidaridad de Puente Ladrillo, Fiestas de Carnaval, Entierro de la Sardina, Semana Cultural y del Teatro, Festival de Navidad, Asamblea niños de Puente Ladrillo y participación en “Trashtag Challenge” Puente Ladrillo.
- Las desarrolladas desde nuestra entidad: Sesión de sensibilización a un grupo de estudiantes del Módulo de Animación Socio-Cultural del IES Fernando de Rojas y de la facultad de Educación de la USAL; Diversas sesiones de sensibilización y formación con nuestro equipo de voluntarios-as; Sensibilización en el curso de Monitor de necesidades especiales y riesgo social. Escuela Castellano-leonesa de Tiempo Libre y Realización de un monologo solidario.
- Las desarrolladas en colaboración con las otras entidades: Jornada de Pobreza Zero, Asamblea de los niños y niñas de Salamanca y el Día internacional de los Derechos del Niño.



EL ACOMPAÑAMIENTO. Eje transversal

Como eje transversal de todo nuestro trabajo. Con este nombre hacemos referencia al modo de relación pedagógica que tratamos de establecer con cada uno-a de los-as chicos-as, y cuando es posible con sus familias.

Tipo de relación establecida con los chicos y chicas

- **Reconocimiento-contacto en la calle.** Nos reconocemos pero la intervención se realiza únicamente en el espacio del medio abierto.
- **Contactos.** Se da alguna intervención en contexto organizado.
- **Seguimientos.** Fase intermedia entre el contacto y el acompañamiento personal.
- **Acompañamiento.** Relación de ayuda en la que el apoyo es demandado por parte del joven, y ofrecido explícitamente por el educador para favorecer procesos evolutivos en la *búsqueda y consecución de la autonomía. Está basado en una forma especial de relación vincular...*



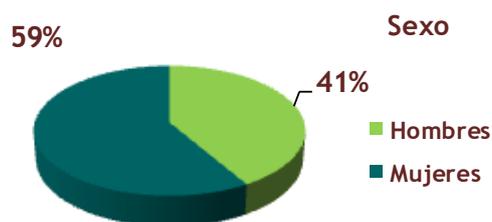
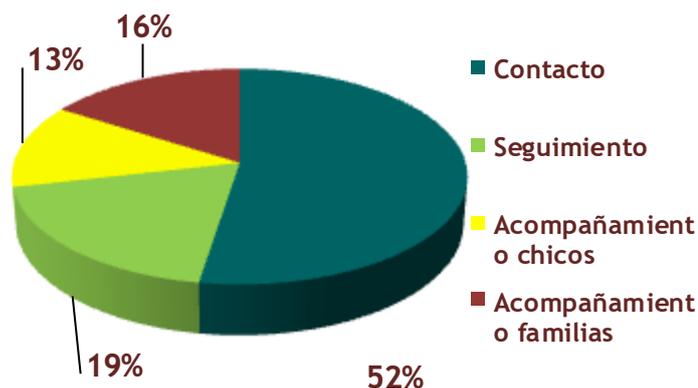
Ocio mayores:
Dinámica de creación de confianza (arriba).
Taller de creación de canciones (abajo).



POBLACIÓN ATENDIDA

Nuestra atención va dirigida fundamentalmente a niños, niñas, **adolescentes y jóvenes con edades comprendidas entre los 6 y los 30 años**. Así como a sus familias.

En este año han participado **200 chicos y chicas y 38 familias** en las distintas propuestas del Área de Acción Sociocomunitaria.



Recursos utilizados

Recursos humanos: Personal contratado: tres educadoras/es, una a jornada completa. Actividad verano: cuatro educadores/as a jornada parcial específicamente para estas actividades. Un total de 16 voluntarios/as y alumnas/os en prácticas (Educación Social, Técnicos de Animación Socio Cultural, Monitores-as de Tiempo Libre,..).

Infraestructura: local de Jesús Arambarri (compartido con otros usos) y C/Benavente. Locales de la zona: Centro Cultural Miraltormes (Ayto. Salamanca), Centro Cívico calle Java, Centro Cívico puente Ladrillo, Centro Participación Ciudadana Luis Vives, Local de Parroquia de El Milagro, parques, pistas y deportivas de la zona.

Entidades cofinanciadoras

Ayuntamiento de Salamanca, Consejo Social de Rollo, Obra Social La Caixa, Carmelitas de la Caridad de Vedruna, Institución Teresiana, Junta de Castilla y León y la propia Entidad.

Retos

- Consolidar el proyecto de **intervención sociocomunitaria** en la zona, manteniendo la coordinación con los distintos agentes sociales e incrementando la implicación de entidades públicas y privadas. Y desde aquí **revitalizar un tejido social incluyente**.
- Seguir contribuyendo con nuestro trabajo preventivo a la **reducción de la exclusión socioeducativa** de menores, jóvenes y adultos de la zona Rollo–Puente Ladrillo.
- Apostamos por contribuir a que todos los niños y niñas, adolescentes y jóvenes **terminen satisfactoriamente sus estudios y adquieran la cualificación básica**.
- Trabajamos para que la entidad pueda **contar con recursos económicos suficientes** para que este proyecto pueda seguir siendo posible.

FORMACIÓN Y ORIENTACION LABORAL

Objetivos

- Prestar apoyo a las personas (prioritariamente jóvenes) con dificultades para la inserción sociolaboral con el fin de que adquieran una progresiva integración personal y se capaciten para poder incorporarse al mundo laboral.
- Desarrollar itinerarios personalizados, acciones grupales y acciones formativas que mejoren la empleabilidad, refuercen las habilidades para la búsqueda de empleo y favorezcan la inclusión a través del trabajo remunerado.
- Implementar un plan de intermediación laboral que permita establecer puentes de conexión entre oferta y demanda.

Destinatarios

- Jóvenes mayores de 16 años, en riesgo o situación de exclusión social, con bajo nivel formativo y pocas habilidades para la búsqueda activa de empleo.
- Personas adultas, parados de larga duración, con necesidad de reorientar su perfil profesional y adecuar sus niveles formativos.
- Empresas y agentes sociales interesadas en una gestión solidaria por un mundo más justo e inclusivo.



PROGRAMAS DE ACTUACIÓN

ORIENTACIÓN LABORAL

La **orientación laboral** es un proceso formal que tiene como finalidad establecer unos objetivos, fomentar determinadas actitudes y desarrollar estrategias de intervención, de cara a la inserción laboral de las personas en búsqueda activa de empleo. **Atendidas 266 personas, 147 son inscripciones nuevas de este años.**



BOLSA DE EMPLEO Y AGENCIA DE COLOCACIÓN

Es el punto de encuentro como recurso permanente, la puerta de acceso a este programa. Somos Entidad colaboradora del Servicio Público de Empleo.

ACCIONES GRUPALES

El objetivo es iniciar o reforzar las habilidades para la búsqueda de empleo y se ofertan a todas las personas registradas en la bolsa de empleo. El desarrollo grupal le añade el aprendizaje o afianzamiento del trabajo en equipo y la colaboración mutua en el desarrollo de los proyectos personales. **Se han realizado 9 acciones grupales.**

ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

Programa dirigido prioritariamente a personas perceptoras de Renta Garantizada de Ciudadanía. Pretende favorecer en las personas una actitud positiva hacia el empleo y mejorar la empleabilidad. Se realizaron tres itinerarios. **Participaron 40 personas.**



Personas Atendidas

FORMACIÓN

FORMACION PRELABORAL

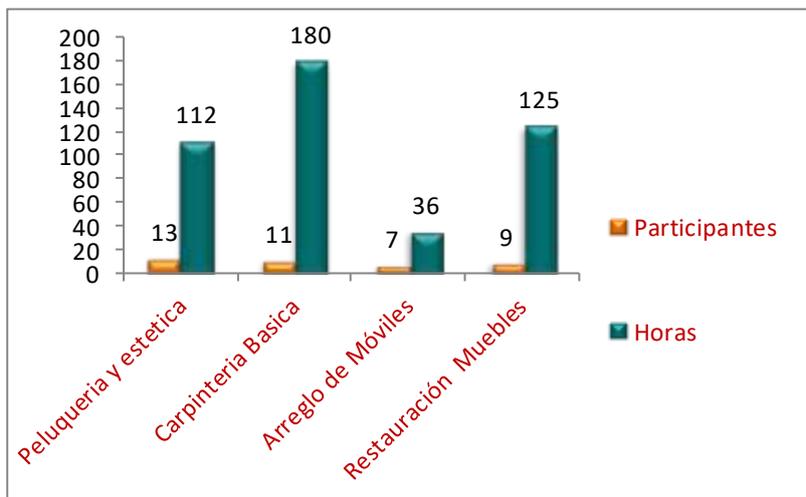
Acciones formativas dirigidas a jóvenes y adultos que tienen bajo nivel de empleabilidad y de formación básica, por carencias diversas en su proceso de aprendizaje. Viven, por ello, muchas dificultades para poder acceder y mantenerse en ofertas más estructuradas y más centradas en lo profesional.

Son proyectos de transición/acercamiento al empleo que pretende clarificar expectativas y conectar con los procesos normalizados y la oferta de recursos formativos.

Se han realizado 4 cursos. Han participado 40 personas.



Curso Peluquería



Curso Carpintería

PUNTO FORMATIVO INCORPORA

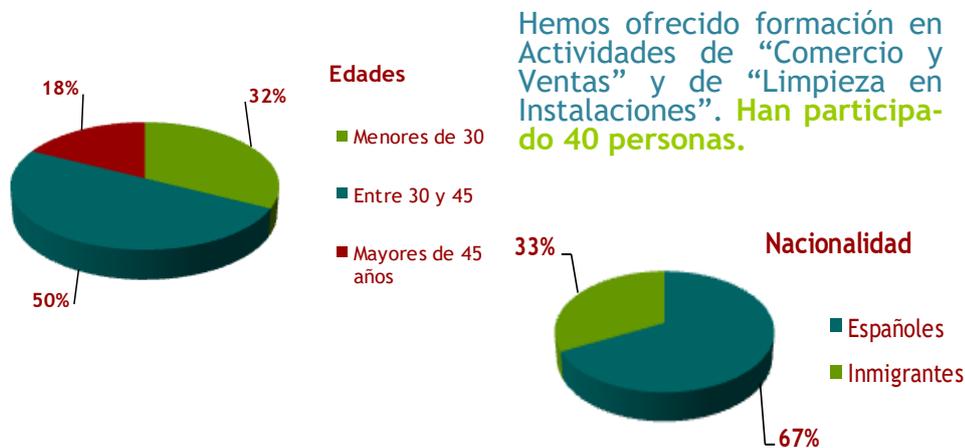
Dirigido a personas vulnerables, con dificultades de acceso al empleo y con un nivel de empleabilidad suficiente para desempeñar con autonomía las tareas propias del perfil para el que se preparan.

Para facilitar los conocimientos teórico prácticos que demanda el tejido empresarial para el desempeño de una profesión concreta.

En este formato, promovido por el Programa Incorpora de La Caixa, toma relevancia especial la participación de la empresa como formadores técnicos y también en la etapa de las prácticas.



Curso Limpieza de



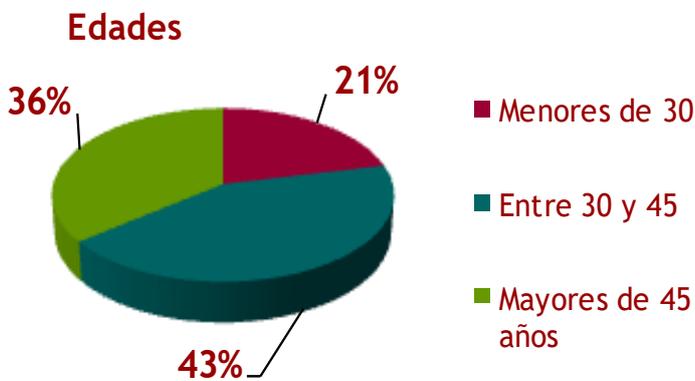
Hemos ofrecido formación en Actividades de “Comercio y Ventas” y de “Limpieza en Instalaciones”. **Han participado 40 personas.**



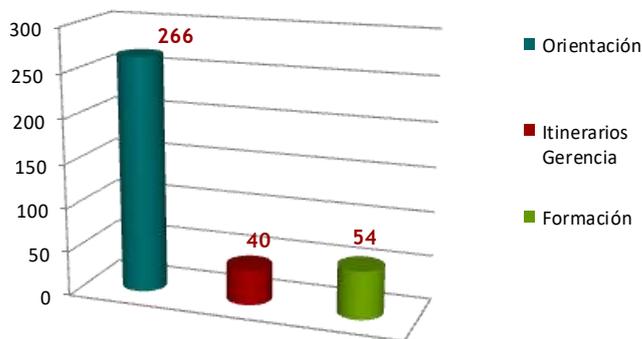
Curso Comercio y Venta

OTRAS ACCIONES FORMATIVAS

En el mes de diciembre dio comienzo un curso de Formación Ocupacional para Desempleados en el perfil “Instalación de Muebles Modulares”, con certificado de profesionalidad. Son cursos cofinanciados por el Fondo Social Europeo y gestionados por el Servicio Publico de Empleo de Castilla y León . Esta acción se desarrollará a lo largo del primer semestre de año 2020. **Participan 14 hombres.**



POBLACIÓN ATENDIDA



Hemos trabajado con 360 personas

Recursos y Retos

Recursos humanos: *Personal contratado:* cuatro técnicas de inserción. Cuatro Formadores—monitores talleres específicos. Dos voluntarios y dos alumnos de prácticas.

Infraestructura: local de Centro Cauces C/ Transportistas, 29.

Entidades cofinanciadoras: Obra Social La Caixa, Junta de Castilla y León, UTE Nacional de Agencias de Colocación, Carmelitas de la Caridad de Vedrúna, Institución Teresiana y la propia Entidad.

Retos

- Contribuir, con nuestro trabajo coordinado, a **que nadie se quede atrás** en la adquisición de habilidades y conocimientos técnicos que le permitan una digna inclusión socio laboral.
- Impulsar estrategias de **coordinación con las empresas** para que, entre todos, logremos este objetivo, llevando a cabo actuaciones conjuntas y complementarias.
- Trabajamos para que la entidad pueda contar con **recursos económicos suficientes** para que este proyecto pueda seguir siendo posible.

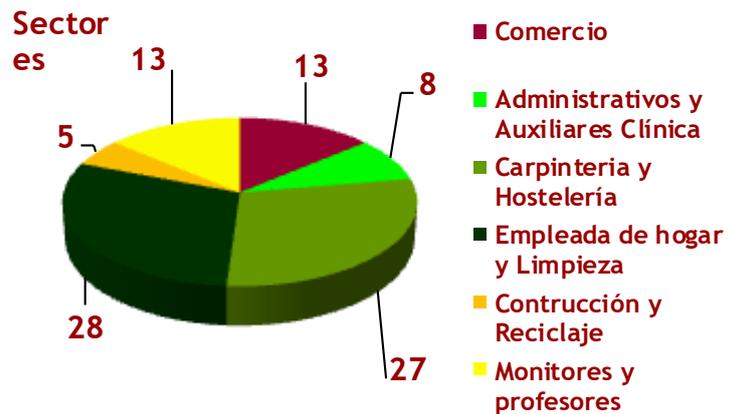
ÁREA DE APOYO AL EMPLEO

Se trata de apoyar a las personas demandantes de empleo en el penúltimo eslabón del itinerario, el que da paso a la inserción laboral. El último será el del mantenimiento en el puesto de trabajo.

Desarrollamos **tres estrategias**:

- A) El apoyo a la autocandidatura.
- B) La intermediación con la empresa.
- C) El autoempleo.

Y lo realizamos por medio de **dos vías** diferentes y complementarias.



AGENCIA DE COLOCACION

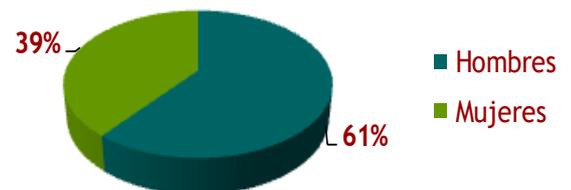
Somos Entidad colaboradora del Servicio Público de Empleo para la realización de la intermediación laboral con la finalidad de posibilitar la inserción laboral de personas desempleadas.

INTERMEDIACION CON LA EMPRESA

Lo enfocamos desde una óptica de trabajo coordinado de agentes sociales, empresa y ciudadanía con el objetivo de lograr una sociedad sostenible para todos y todas desde el ejercicio de la responsabilidad social. La participación de las empresas se ha dado en tres ámbitos: el de la inserción de personas, en la colaboración en los programas formativos y acogiendo a demandantes en prácticas no laborales.

Inserciones realizadas por sectores empresariales

Inserciones 94



Personas insertadas

Recursos y Retos

Recursos humanos: *Personal contratado:* cuatro técnicas de inserción. Dos voluntarios y dos alumnos de prácticas.

Infraestructura: local de Centro Cauces C/ Transportistas, 29.

Entidades cofinanciadoras: Obra Social La Caixa, Junta de Castilla y León, UTE Nacional de Agencias de Colocación, Carmelitas de la Caridad de Vedruna, Institución Teresiana y la propia Entidad.,...

Retos

Continuar **tejiendo puentes de colaboración** e intermediación con los agentes sociales, empresas y personas desempleadas en favor del empleo digno para todos y todas.

Estrechar la relación y **coordinación** de todas las entidades que en Salamanca trabajamos con este objetivo.

SENSIBILIZACIÓN (ACCIÓN TRANSVERSAL)

Objetivos específicos

Organizar jornadas, seminarios, foros-debate con educadores/as, agentes sociales, *empresarios/as*,.... donde podamos reflexionar y debatir las nuevas estrategias de inserción sociolaboral de estos colectivos.

Participar en encuentros formativos e informativos que se organicen en el territorio autonómico y/o nacional.

Destinatarios/as:

Educadores/as del ámbito social, personas motivadas por el tema, voluntarios/as de distintos grupos y entidades, jóvenes

Acciones desarrolladas

Han participado en las distintas actividades más de **203 personas**.

Cuatro Jornadas: 3 de Información-Formación sobre “Acompañamiento: Intervención Integral - crítica - Comunitaria” y “Eco feminismo - Patriarcado”.

Un Foro Debate sobre “Análisis de la realidad, Transformación Social e Incidencia Política en nuestra provincia y Comunidad Autónoma”.

Dos Jornadas de formación de educadores-voluntarios relacionadas con la práctica de la “Desarrollo comunitario - Empoderamiento Social Desarrollo Comunitario”.

Seminarios de Formación de personas desempleadas de la ciudad de Salamanca. Se han realizado 16 sesiones formativas.

Han participado en estas acciones personas desempleadas: mayores de 45, jóvenes, parados de larga duración, mujeres,... edades diversas.

- 2 Talleres de: “Derechos y deberes de los trabajadores” y “Mesa de experiencias de empleo”
- 5 Acciones de informática: “Informática básica” y “Búsqueda de empleo On line”
- 3 talleres de Habilidades básicas: 1 de “Imagen y comunicación” con 10 participantes. Otro de “Comunicación y entrevista en el trabajo” . Y un tercero de distintas capacidades, video fórum “Campeones”
- 5 Talleres de “Medioambiente”
- 2 Talleres de ” Primeros Auxilios y Reanimación Cardiovascular”
- 1 Taller “Emprendimiento”

Recursos utilizados

Recursos humanos:

Personal contratado: 6 técnicos a tiempo parcial, 1 persona de apoyo y 1 personas facilitadoras todas ellas dedicadas a tiempo parcial

Personal voluntario: 4

Infraestructura: Locales C/ Jesús Arambarri 75 y C/ Transportistas nº 29.



Jornadas “Por un trabajo digno. Protégete.”



Talleres de Búsqueda de empleo on line de empleo



TRABAJO EN RED (ACCIÓN TRANSVERSAL)

Objetivos específicos

- ◇ Favorecer la construcción colectiva desde la riqueza que supone la integración de enfoques distintos para realizar un proyecto común.
- ◇ Desarrollar programas integrales de intervención socioeducativa e inserción sociolaboral con distintas entidades públicas y privadas que incidan en los mismos colectivos.
- ◇ Contribuir a un buen nivel de desarrollo comunitario.
- ◇ Coordinar las distintas intervenciones con la finalidad de unir fuerzas como efecto multiplicador.
- ◇ Participar en distintas jornadas, seminarios, cursos... organizados por otras entidades.



Participación Curso “Atención integral a personal con enfermedades avanzadas”

Proyecto “enRed por la Inclusión”

A lo largo del año 2019 hemos seguido consolidando el proyecto “enRed por la Inclusión”. Seis entidades, asentadas en seis territorios diferentes (Barcelona, Guadix-Granada, Linares-Jaén, Jaén, Oviedo, Madrid y Salamanca), desarrollamos dos proyectos de promoción socioeducativa en ese empeño de construir tejido inclusivo y de trabajar (aprendiendo unos de otros) los factores que intervienen en las situaciones de exclusión. Está siendo una experiencia muy rica para las entidades y para los/as participantes. Contamos con financiación de la Obra Social La Caixa y otras entidades privadas. Hemos realizados tres encuentros durante el año presenciales y otros tres on line por áreas de actuación.



Sesiones Formativas Proyectos en Red por la Inclusión



Coordinaciones

- Acción Socio Comunitaria.
 - ◇ Excmo. Ayuntamiento de Salamanca: PMD—Programa de Educación de Calle; SSS y Centro de Acción Social del Rollo-Puente Ladrillo y Concejalía de Juventud.
 - ◇ Dirección Provincial de Educación y Centros Educativos de la zona.
 - ◇ Consejo Social del Rollo: formado por 28 entidades que coordinadamente desarrollan proyectos en la zona Rollo- Puente Ladrillo.
- Formación. Orientación e Intermediación Laboral
 - ◇ Programas Obra Social La Caixa: Incorpora y Puntos Formativos Incorpora.
 - ◇ Servicio Publico de Empleo de la Junta de Castilla y León.
 - ◇ UTE Nacional de Agencias de Colocación.
- Apoyo al Empleo
 - ◇ Coordinadores del Incorpora. Obra Social La Caixa.
 - ◇ Profesionales de la Empresa de IT a nivel Nacional.
 - ◇ Plataforma Salmantina por el Empleo.
- Sensibilización: Coordinaciones del Programa Incorpora. Obra Social La Caixa, Área Acción Social Institución Teresiana de España, Consejo Social del Rollo, Carmelitas de la Caridad de Vedruna.

Recursos Utilizados

Recursos humanos:

Personal contratado: 5 personas de las distintas áreas participan en distintas mesas de coordinación, todas ellas dedicados a tiempo parcial a esta tarea.

Personal voluntario: 5 (1 miembro de la Junta Directiva, 3 de la comisión de formación 1 equipo de gestión).

Infraestructura:

Locales: C/Jesús Arambarri 75 y C/ Transportistas nº 29, Centro Cultural Miraltormes, CM Calle Java y los locales



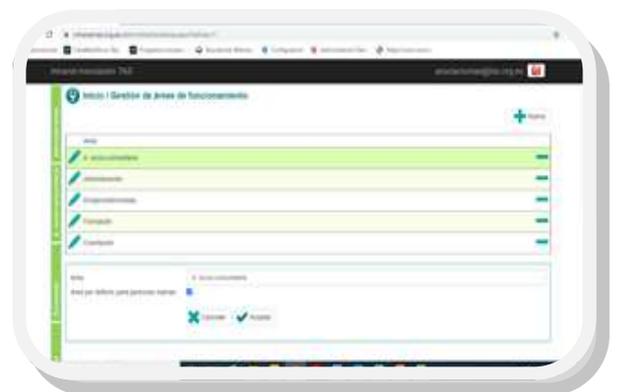
GESTIÓN Y BÚSQUEDA DE RECURSOS (ACCIÓN TRASVERSAL)

Objetivos específicos

- Gestionar los recursos necesarios para la mejora continua en la calidad de la propuesta socioeducativa.
- Garantizar ingresos para el desarrollo de los distintos programas, solicitando subvenciones y/o colaboraciones de entidades privadas y públicas.
- Afianzar y aumentar los ingresos propios con las aportaciones sistemáticas de los/as socios/as.

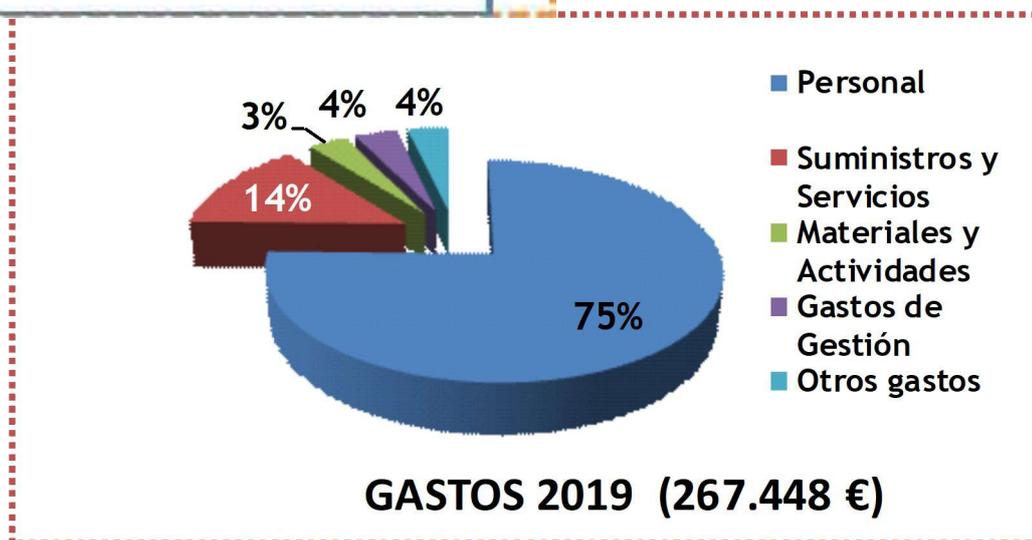
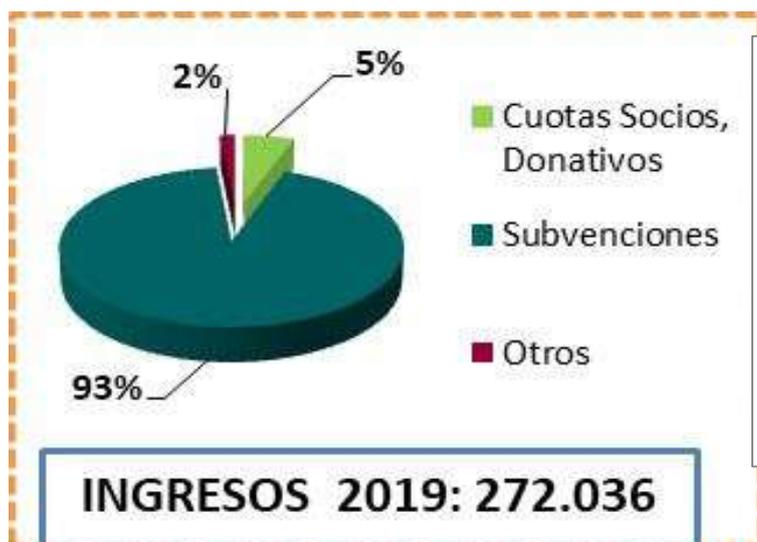
Acciones a realizadas

- Información trimestral a socios/as y colaboradores.
- Plan de Formación del personal voluntario y remunerado.
- Plan de Igualdad de la entidad.
- Búsqueda de subvenciones y/o colaboraciones a entidades privadas y públicas.
- Auditoria externa de cuentas.
- Formación para la adaptación e implementación, por parte de todo el equipo de Tas, de la documentación de calidad a la nueva normativa ISO 2019 2015.
- Puesta en marcha fase dos intranet de la asociación para mejorar la gestión y trazabilidad de la actividad



Intranet Tas

Recursos económicos y Población Atendida



Recursos utilizados

Recursos humanos:

Personal contratado: 4 personas, todas ellas dedicadas a tiempo parcial a esta tarea. Todo el personal de la entidad.

Personal voluntario: 6 miembros de la Junta Directiva y 2 de la comisión formación y 1 de equipo de gestión.

Infraestructura: locales entidad: C/ Jesús Arambarri 75, y C/ Transportistas nº 29.

Retos

- Mantener el proyecto socioeducativo en beneficio de personas que viven en riesgo de exclusión.
- Ampliar los recursos económicos, búsqueda de distintas fuentes de financiación, tanto pública como privada, así como poder incorporar nuevos socios/as a la entidad.
- Seguir siendo plataforma de implicación solidaria de personas en voluntariado como expresión y ejercicio de una ciudadanía activa en favor de la inclusión.
- Consolidar las redes de trabajo que generen tejido social inclusivo. Y, desde este modo de hacer, ser voz crítica con las estructuras que generan esta desigualdad.



Oficinas y
Centro de Actividades
C/ Jesús Arambarri, 75
37003 SALAMANCA
Teléfono/fax 923 188 478

Centro Cauces
Centro de Formación
C/ Transportistas, 29
37006 SALAMANCA
Teléfono/Fax 923 233 394

www.tas.org.es
<https://www.facebook.com/tasociacion/>

*“No es el camino,
el que hace al caminante,
son las personas
que están en él.”*



Aldaba



Sesión Formación
Equipo

incorpora
de "la Caixa"

Obra Social
Fundación "la Caixa"



Sesión Formación Voluntarios/as

Asamblea de Socios/as

**Ayuntamiento
de Salamanca**

Ecyl
SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN

Consejo Social del Rollo

**Servicios Sociales
de Castilla y León**



Junta Directiva

**Gracias a la colaboración de entidades, socios/as, junta
directiva, equipo de profesionales y voluntarios/as!!!!!!**