

ASOCIACIÓN TAS

Somos una entidad de ámbito nacional que ejerce su actividad directa con personas en desventaja social, prioritariamente niñ@s y jóvenes. Nuestra actividad se inicia hace más de 37 años, desde otras entidades jurídicas, con la finalidad de prestar una atención integral a las personas especialmente vulnerables, desarrollando acciones de prevención, formación e integración sociolaboral.

La Asociación TAS desarrolla en la actualidad su acción directa en la provincia de Salamanca. Su ámbito de actuación en la intermediación e inserción laboral, en la sensibilización y coordinación se amplía a toda la Comunidad de Castilla y León y a otras autonomías, gracias a un amplio trabajo en red con otros y otras.

La Asociación Tas se constituye en agosto del año 2000. Fue acreditada por el Ministerio del Interior en el Registro Nacional de Asociaciones, en octubre del 2000. Y declarada Entidad de Utilidad Pública el 18 de febrero de 2021. Así mismo cuenta con Certificado de Calidad ISO 9001 : 2015.

Se dispone de un registro y acreditación de la administración pública: Ayuntamiento de Salamanca, Registro de entidades, Servicios y Centros de carácter Social de Castilla y León, Registro Regional de entidades de Voluntariado de la Gerencia de Servicios Sociales de Junta de Castilla y León, Agencia de Colocación del Servicio Público de empleo de Castilla y León, Registro de Centros y entidades de formación Profesional para el empleo de Castilla y León.

Apostamos por un trabajo de desarrollo comunitario, con la participación e implicación de todos y todas, para poder abordar juntos/as e integralmente las dificultades de todo tipo que vivimos las personas y la sociedad en su conjunto, apostando por una sociedad inclusiva donde se trabaje en favor del desarrollo de los Derechos humanos.

Una misión, visión y valores

Con una **misión**: contribuir al bienestar y la mejora de la calidad de vida digna de la comunidad más cercana, a través del desarrollo de un proyecto global e integral que busca la erradicación de las causas de la marginación y exclusión, aportando acciones preventivas, rehabilitadoras y de desarrollo comunitario.

Apoyados en unos **valores humanos**: Ética, Solidaridad, Compromiso, Eficiencia y Excelencia.

Unos **valores organizativos**: Transparencia y liderazgo compartido.



Un Plan y unas Estrategias



Nuestro estilo de gestión apuesta por ofrecer la máxima calidad en nuestros servicios a las personas interesadas con las que trabajamos. Para ello hemos diseñado un sistema de organización y gestión basado en la Norma ISO 9001.2015. Estamos certificadas como entidad conforme con la norma ISO 9001-2015 para las actividades: **“Desarrollo de Programas de Acción SocioComunitaria, de Orientación y formación Socio Laboral y de empleo para personas en riesgo de exclusión social.”**

Con unas **estrategias de intervención**: Una mirada amplia y contextualizada; un proyecto de carácter integral, un enfoque de salud, la prevención, la promoción y atención a los daños causados y el desarrollo comunitario.

Diseñamos un **proyecto global (Plan estratégico)** que se organiza en varios programas o áreas de intervención interrelacionadas entre sí y coordinadas con los agentes sociales de la ciudad o zona:

- Área de Acción Socio Comunitaria - Medio Abierto.
- Área de Formación, Orientación e Integración Laboral.
- Área de Apoyo al Empleo.
- Acciones transversales a las distintas áreas: sensibilización, trabajo en red y gestión de recursos.



ÁREA DE ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA

Objetivo general: Posibilitar que los/as niños/as y jóvenes que corren grave riesgo de marginación dispongan de oportunidades y servicios para la consecución de su pleno desarrollo.

Objetivos específicos:

- Prevenir las situaciones de exclusión social que afecten a los niños/as y adolescentes, así como sus familias, y prever las compensaciones necesarias, tanto a nivel de desarrollo personal como escolar, de ocio y de participación social y ciudadana.
- Capacitar a niños/as, adolescentes y jóvenes para que vivan en sociedad y se formen como personas autónomas, asertivas y responsables, que sepan tomar decisiones creativas para prevenir las conductas estereotipadas y asociales relacionadas con el abuso y otros riesgos.
- Prestar apoyo y acompañamiento a las familias desestructuradas con hijos menores y jóvenes que sufren desamparo, abandono o maltrato, para que adquieran las habilidades y organización familiar necesaria para la adecuada crianza y educación de sus hijos. Y para que sepan y puedan abordar los primeros síntomas de consumo que vayan apareciendo.
- Contribuir, con nuestra práctica, a realizar un trabajo en red con otras entidades de la zona y de la ciudad.

Destinatarios

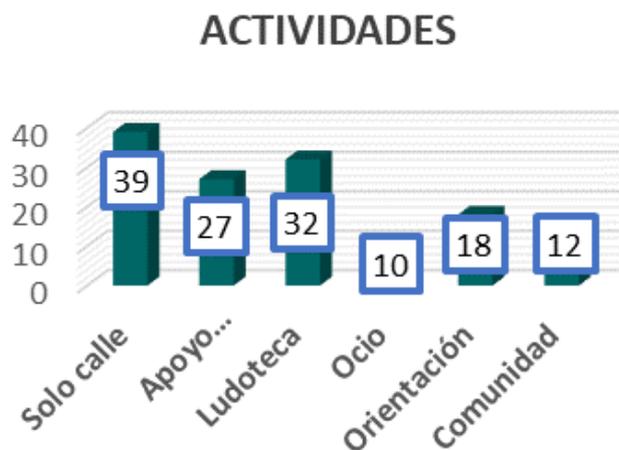
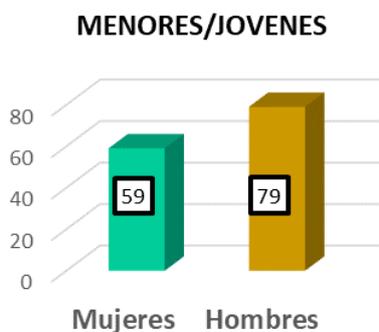
- **Niños/as y adolescentes escolarizados**, con fracaso escolar e inicio de absentismo y/o no escolarizados/as.
- **Jóvenes de 16 años en adelante**, sin cualificación suficiente para poder acceder a un puesto de trabajo, con poca motivación para la búsqueda activa y para la formación, o con contratos laborales precarios.
- **Familias** cuyas condiciones de vida, vivienda, economía, etnia... les hace vivir en situación de desventaja y exclusión.
- **Comunidad vecinal** en la que esas familias viven, con el fin de ir generando un tejido social incluyente y no excluyente de los miembros más débiles y vulnerables.



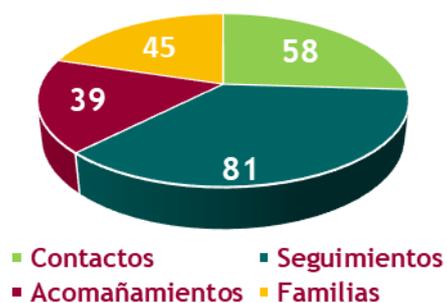
ÁREA DE ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA

Población atendida

La población atendida por el Equipo de Acción Socio-comunitaria en el Programa de Educación de Calle es de **138 niños, niñas, adolescentes y jóvenes y 56 familias.**



Población Atendida



Campamento Verano

ÁREA DE ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA

PROGRAMAS DE ACTUACIÓN

Lo entendemos como el conjunto de actuaciones pedagógicas que se establecen entre el/la educador/a, el chico/a y su entorno encaminadas a alcanzar una óptima autonomía e integración.

Actuaciones en medio abierto. Entendido como los espacios más amplios de socialización existentes en los barrios: la calle, plazas, canchas deportivas, parques,...

Desarrolla las siguientes acciones:

Presencia sistemática en la calle, programa “es-TAS”.

Cada día, de lunes a viernes se ha hecho presencia en las zonas donde están los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de nuestros barrios, en horario de tarde.

Actuaciones en el contexto organizado. Entendido como aquel espacio desde el que se intenta dar respuesta estructurada a necesidades previamente evidenciadas en el medio abierto. Desarrolla los siguientes programas:

Programa “sacapun-TAS”, de Apoyo al Estudio

Se desarrolla según el calendario escolar, de lunes a jueves, hora y media las tardes, en dos grupos diferenciados (cumpliendo normativa de aforos) y en locales Municipales.

En el proyecto **sacapun-Tas** han participado **27 chicos/as** de la zona Rollo-Puente Ladrillo. Con edades comprendidas entre los 8 y los 17 años. Chicos y chicas matriculados en los estudios reglados que no cuentan con recursos económicos para asumir apoyo escolar de manera particular. Su participación en algunos momentos se ha visto afectada por elementos externos como la actual pandemia y sus “olas”. Además, la falta de dotación electrónica para todos los participantes impide la realización de algunas tareas que requieren el uso de estos dispositivos.



Apoyo Al Estudio



ÁREA DE ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA

Proyecto Socio Educativo Volteretas

Se ha desarrollado de lunes a jueves, en calendario escolar, durante una hora y media por la tarde en los locales de la C/ Java de Servicios Sociales y Aulas del Centro Puente Ladrillo, en el barrio de Puente Ladrillo. En dos grupos diferentes hemos desarrollado actividades creativas de ocio alternativo y saludable a través del juego y la animación. También le dedicamos tiempo a la realización de las tareas del colegio. Y apoyo a las familias.

En Navidad y Carnaval también se siguió atendiendo a muchos de ellos, desde el Programa Concilia, al que se añadieron más niños de 3 a 10 años.

En total han participado con asiduidad 32 hicos/as de 3 a 12 años



Programa Socioeducativo



Acompañamiento a familia

En esta tarea estamos muy coordinados con el CEAS de la Entidad y con los centros educativos, complementándonos en la intervención en el ámbito familiar.

Hemos acompañado a 56 familias, 24 de ellas tenían hijos/as participando en las actividades de apoyo educativo. La mayoría son de etnia gitana y perceptores de RGC/IMV. El 55% son desempleados e inactivos en la búsqueda de empleo y el 41% está buscando trabajo. Se han realizado también diversas actividades encaminadas a la adquisición de competencias funcionales para su vida cotidiana y crecimiento personal.



Taller sexualidad



Programa “disfru-TAS”, de Ocio y tipo libre

Cada viernes desde enero a marzo de 2022, de 16.30 a 18.30 en el aula perteneciente al Consejo social del Rollo en el Centro Luis Vives, se han realizado actividades grupales para potenciar sus habilidades sociales, su capacidad para la relación con los-as otros-as, su capacidad creativa, el uso de la palabra pública, su crecimiento humano personal y grupal, y el desarrollo de sus capacidades artísticas y deportivas. Grupo referente para el para el trabajo de talleres de prevención durante estos meses.



Hemos observado que los adolescentes de esta actividad, no mostraban interés por la actividad y su presencia fue inconsistente para trabajar el desarrollo de vida de grupo y ciertos talleres. Podemos nombrar varias causas del fracaso de la actividad, pero destacamos la apertura de espacios y de relaciones frente al COVID que les proporcionaba constantes alternativas por un lado y por otro en contraposición el “gusto” o “costumbre” por estar en casa.

Ocio y Tiempo Libre:
Visita Museo del
Comercios; dinámicas
atrevernos a
pensar,...

A partir de ese momento esas actividades se realizaron después del apoyo al estudio o incluso algún día que no tenían muchas tareas lo sustituimos por algunas actividades para potenciar sus habilidades sociales, su capacidad para la relación con los-as otros-as, su capacidad creativa, el uso de la palabra pública, su crecimiento humano personal y grupal, y el desarrollo de sus capacidades artísticas y deportivas. **Han participado un total de 10 chic@s con edades comprendidas entre los 12 y los 17 años.**



Muestra artes

ÁREA DE ACCIÓN SOCIO COMUNITARIA

Programa de derivación a recursos

Con la presencia en la calle, la atención directa y diaria en el despacho C/ Jesús Arambarri y a través de distintas mesas de trabajo y coordinación de la zona del Rollo-Puente Ladrillo, hemos ido generando un espacio de asesoramiento y acompañamiento a distintos niveles.

Durante este año hemos visto incrementado el número de personas que solicitaban atención en este recurso sobre todo en gestiones diversas de la vida ordinaria que requieren ordenador y wiffi.

En esta presencia principalmente hacemos equipo con los compañeros del área de Administración de la Asociación que aportan recursos y conocimientos en las diferentes tareas de trámites telemáticos, online, telefónicos o asistenciales. Tarea muy activa e importante en todo el tiempo de confinamiento donde todo lo tenían que hacer de forma on line.



Visita Exposición
Puente Ladrillo

CONTEXTO ORGANIZADO

Programa motivación para el empleo

Podemos nombrar esta tarea como una de las que más necesita de proceso y tiempo. Hemos constatado que los jóvenes que no han logrado adquirir formación y durante un largo periodo no han tenido ocupación necesitan mucho acompañamiento y motivación (la mayoría subsiste gracias a las ayudas como la RGC e IMV).

Ofrecemos:

- un espacio de acompañamiento y orientación laboral, complementado por otras áreas de la entidad que ofrecen itinerarios personalizados y prospección empresarial.
- apoyo psicosocial a la integración de minorías étnicas e emigrantes.

Durante este año podemos decir que **unos 18 Jóvenes han participado** de esta orientación, apostando por la continuidad en la formación reglada.



Búsqueda de Empleo—
Programa Emplea+

Dinamización comunitaria

Nos referimos a todas aquellas actividades diseñadas desde la coordinación de entidades, o desde cada una, dirigidas a la población en general con el fin de apoyar y promover la participación y la construcción de una sociedad inclusiva.

Resaltamos algunas: el Carnaval y entierro de la sardina; Rallye Fotográfico “Captura Puente Ladrillo” y exposición en el Palacio de Garcigrande; formación digital y reparación de móviles; muestra de artes escénicas: jornada por los derechos del niño/a”.



El Carnaval del Consejo
Social del Rollo

CONTEXTO ORGANIZADO Y DINAMIZACIÓN COMUNITARIA

Recursos utilizados

Recursos humanos: Personal contratado y alumnas/os en prácticas (E.Social, Pedagogía, T.Social, TASC, Turismo y Monitores-as TL y cualificados de la entidad).

Infraestructura: local de Jesús Arambarri (compartido con otros usos) y calle Benavente. Locales y espacios Municipales cedidos y parques, y pistas deportivas de la zona.



Juegos Predeportivos

Entidades cofinanciadoras

Ayuntamiento de Salamanca, Consejo Social de Rollo, Carmelitas de la Caridad de Vedruna, Institución Teresiana, Junta de Castilla y León y la propia Entidad.

Retos

- Seguir haciendo camino en el continuo aprendizaje de la vida con los niños, niñas, jóvenes y familias que necesitan crecer en su empoderamiento y en su autonomía. Deseamos hacer un camino de tal manera que algunas de ellas puedan dejar de depender de las prestaciones sociales para su subsistencia. Y educar a sus hijos/as en el valor de la educación como herramienta de empoderamiento y autotomía personal.
- Se nos muestra en la reflexión del año el desafío de persistir y trabajar por conseguir retos diarios, **transformar** los errores en oportunidades, y buscar soluciones de una forma creativa.
- Mantener los espacios de contexto organizado que se valoren necesarios en la zona y que no existan.
- Repensar la educación de calle en el contexto social de hoy, con nuevas necesidades que requieren otro tipo de recursos.

Objetivos

- Prestar apoyo a las personas (prioritariamente jóvenes) con dificultades para la inserción sociolaboral con el fin de que adquieran una progresiva integración personal y se capaciten para poder incorporarse al mundo laboral.
- Desarrollar itinerarios personalizados, acciones grupales y acciones formativas que mejoren la motivación y la empleabilidad, refuercen las habilidades para la búsqueda de empleo y favorezcan la inclusión a través de la inserción socio-laboral.
- Implementar un plan de intermediación laboral que permita establecer puentes de conexión entre ofertas de trabajo y demanda.

Destinatarios

- Jóvenes mayores de 16 años, en riesgo o situación de exclusión social, con bajo nivel formativo y pocas habilidades para la búsqueda activa de empleo.
- Personas adultas, parados de larga duración, con necesidad de reorientar su perfil profesional y adecuar sus niveles formativos.
- Empresas y agentes sociales interesadas en una gestión solidaria por un mundo más justo e inclusivo.

PROGRAMAS DE ACTUACIÓN

ORIENTACIÓN LABORAL

La **orientación laboral** es un proceso formal que tiene como finalidad establecer unos objetivos, fomentar determinadas actitudes y desarrollar estrategias de intervención, de cara a la inserción laboral de las personas en búsqueda activa de empleo.

La situación de postpandemia ya nos ha ido permitiendo las citas presenciales, combinadas también con lo telefónico. Bastantes personas han pasado al paro en este tiempo y se ha incrementado el número de demandantes de ayuda. Las vías de acceso a este servicio son: por conocimiento a través de contactos diversos, por la agencia de colocación y por la inscripción en itinerarios personalizados de inserción. **Total de personas atendidas: 316**. Algunas de ellas han participado en varios servicios de esta área.

BOLSA DE EMPLEO - AGENCIA DE COLOCACIÓN

La bolsa de empleo es el punto de partida y de primer contacto de cada demandante de empleo con nuestros técnicos. En los primeros encuentros acogemos a la persona y recogemos su realidad y sus expectativas. Y, a partir de ello, se diseña el itinerario personalizado de inserción socio-laboral. Algunos desempleados/as pasan a participar de programas concretos de cualificación y otros, con un nivel de empleabilidad medio, comienzan su búsqueda activa de empleo.

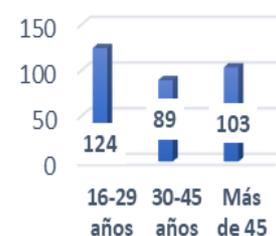


Entrevista Individual

TOTAL PARTICIPANTES: 316



EDADES



FORMACIÓN

ACCIONES GRUPALES

El objetivo es iniciar o reforzar las habilidades para la búsqueda de empleo y se oferta a la mayoría de las personas de la bolsa de empleo. Trabajar en grupo añade al aprendizaje un plus de eficiencia y de refuerzo personal importante entre los miembros del grupo.

Desde distintos programas se han realizado acciones grupales, cuidando mucho los aforos en cada momento, según la normativa vigente y las medidas de seguridad. Las acciones realizadas han sido diversas, pero siempre encaminadas a la mejora de la empleabilidad: elaboración de CV y perfil profesional, búsqueda activa de empleo, igualdad de oportunidades, autoempleo, organización del tiempo, autoestima, comunicación... Se han realizado **12 acciones grupales**. Y atendido en ellas a **32 personas**.



Curso Reparación de Móviles

ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

Programa dirigido prioritariamente a personas perceptoras de la Renta Garantizada de Ciudadanía. Pretende favorecer en las personas una actitud positiva hacia el empleo y mejorar la motivación para empleabilidad. Se realizaron dos itinerarios.

Participaron en total **58 personas**. El 16% carecen de titulación y el 29% tiene nivel de primaria. El 56% son perceptores de RGC/IMV.

FORMACION PRELABORAL

Acciones formativas dirigidas a jóvenes y adultos que tienen bajo nivel de empleabilidad y de formación y en ocasiones carecen de experiencia laboral. Viven, por ello, muchas dificultades para poder acceder y mantenerse en ofertas formativas más estructuradas y más centradas en lo profesional. Se busca mejorar los aspectos personales de ocupabilidad integrando acciones de aprendizaje profesional, orientación laboral, educación compensatoria y habilidades sociales.

Lo concebimos como proyectos de transición/acercamiento al empleo, que pretenden clarificar expectativas y conectar con los procesos normalizados y la oferta de recursos formativos.

Para las personas que han iniciado los Itinerarios de inserción, ofertamos 3 formaciones presenciales, cuidando los aforos, de unas 120 horas cada una. Las formaciones fueron de: Reparación de móviles, Carpintería básica e Informática. Han participado **58 personas**.



Taller de informática



Curso de Ebanistería

Concebido como una formación que facilite la incorporación al mercado laboral, tiene la peculiaridad de trabajar a nivel grupal e individual el empoderamiento y las competencias personales, así como facilitar los conocimientos teórico-prácticos que demanda el tejido empresarial para el desempeño de una profesión concreta.

Dirigido a personas vulnerables, con dificultades de acceso al empleo y con un nivel de empleabilidad suficiente para desempeñar con autonomía las tareas propias del perfil para el que se preparan.

Son propuestas en torno a **260 horas** y contemplan contenidos de competencias transversales, competencias técnicas y prácticas no laborales en empresas.

En este formato, promovido por el Programa Incorpora de La Caixa, toma relevancia especial la participación de la empresa como formadores técnicos y también en la etapa de las prácticas.

Hemos ofrecido formación en “**limpieza, jardines y piscinas**”. Se realizó desde el 18 de abril hasta el 28 de junio. Participan **18 personas**. El segundo curso de Formación Incorpora fue de “**Operario de producción y almacén**”, impartido desde el 19 de septiembre al 30 de noviembre con la participación de **16 alumnos**.

Hemos hecho convenio de colaboración con **13 empresas** de Salamanca para cada uno de los dos cursos. Aproximadamente un 35% de los participantes encontraron empleo en el sector. _



Visita a una empresa
Curso Limpieza, Jardines
y Piscinas



Practicas curso Limpieza
en una Residencia



Practicas curso Operario
Producción seguimiento en
empresas

Recursos y Retos

Recursos humanos: Personal contratado

Infraestructura: local de Centro Cauces C/ Transportistas, 29.

Entidades cofinanciadoras: Obra Social La Caixa, Junta de Castilla y León, Carmelitas de la Caridad de Vedruna, Institución Teresiana y la propia Entidad.

Retos

- *Contribuir*, con nuestro trabajo coordinado, a que nadie se quede atrás en la adquisición de habilidades y conocimientos técnicos que le permitan la inclusión socio laboral.
- *Implicar* al sector empresarial para que se impliquen en estas acciones y entre todos logremos este objetivo.
- *Trabajamos* para que la entidad pueda contar con recursos económicos suficientes para que este proyecto pueda seguir siendo posible .

ÁREA DE APOYO AL EMPLEO

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Somos Entidad colaboradora del Servicio Público de Empleo para ofrecer un programa de intermediación laboral, con la finalidad de posibilitar la inserción laboral de las personas desempleadas.

Fueron atendidas 56 personas, 11 personas insertadas.

INTERMEDIACIÓN CON LA EMPRESA INCORPORA

Consideramos fundamental el trabajo con el tejido empresarial de Salamanca y que participe en la medida de lo posible en el desarrollo de las acciones formativas, con el objetivo de que la formación responda a las necesidades del mercado laboral.

La participación de las empresas se ha dado en tres ámbitos: el de la inserción de personas, la colaboración en los programas formativos y la acogida a demandantes en prácticas no laborales.

A lo largo del año hemos apoyado a 68 personas en su inserción, con un total de 95 inserciones en 57 empresas. desde los distintos programas. Se han gestionado positivamente 88 ofertas de 47 empresas.

PERSONAS INSERTADAS (68)

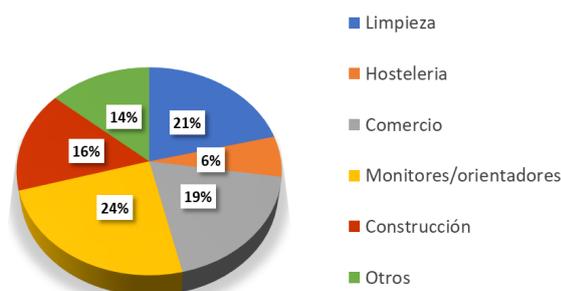


EDAD PERSONAS INSERTADAS



Personas insertadas

SECTORES DE INSERCIÓN



Inserciones realizadas por sectores empresariales en total 95

Recursos y Retos

Recursos humanos: Personal contratado. Dos voluntarios y dos alumnos de prácticas.

Infraestructura: local de Centro Cauces C/ Transportistas, 29.

Entidades cofinanciadoras: *Obra Social La Caixa, Junta de Castilla y León, UTE Nacional de Agencias de Colocación, Carmelitas de la Caridad de Vedrúna, Institución Teresiana y la propia Entidad.,...*

Retos

- Continuar tejiendo puentes de colaboración e intermediación con los agentes sociales, empresas y personas desempleadas en favor del empleo digno para todos y todas.
- Estrechar la relación y coordinación de todas las entidades que en Salamanca trabajamos con este objetivo.
- Trabajamos para que la entidad pueda contar con recursos económicos suficientes para que este proyecto pueda seguir siendo posible.

SENSIBILIZACIÓN (ACCIÓN TRANSVERSAL)

Objetivos específicos

- Organizar jornadas, seminarios, foros debate con educadores/as, agentes sociales, *empresarios*, población en general.... donde podamos reflexionar y debatir las nuevas estrategias de inserción sociolaboral de estos colectivos.
- Participar en encuentros formativos, informativos que se organicen en el territorio autonómico y/o nacional para compartir buenas prácticas, formarnos y enriquecernos de las experiencias de otros/as.

Destinatarios/as:

Educadores/as del ámbito social, personas motivadas por el tema, voluntarios/as de distintos grupos y entidades, jóvenes en paro, trabajadores de las administraciones públicas y privadas.

Acciones realizadas

Han participado en las distintas actividades alrededor de **160 personas**

Jornadas de formación/sensibilización con educadores/as, voluntarios/as, agentes sociales en la ciudad de Salamanca y provincia sobre temáticas diversas relacionadas con la construcción de una sociedad inclusiva.:

- La práctica del “Desarrollo comunitario - Una propuesta de intervención integral - crítica -comunitaria” , Con sesiones teóricas y prácticas mediante el análisis de situaciones concretas.
- Análisis de la realidad, transformación social e incidencia política en nuestra sociedad cambiante...”.
- Relaciones y trato digno. Igualdad de oportunidades. Género
- ”Educación Social, acompañamiento y vulnerabilidad: hacia una antropología de la convivencia”.

Valoración y retos:

- Seguir apostando por fomentar espacios de dialogo donde se nos invite a pensar y a compartirlo, y se nos invita con una postura crítica y reflexiva a tomar postura a favor de las personas que viven en situación y/o riesgo de exclusión social.



Sesiones formativas



TRABAJO EN RED (ACCIÓN TRANSVERSAL)

Objetivos específicos

- Favorecer la construcción colectiva desde la riqueza que supone la integración de enfoques distintos para realizar un proyecto común.
- Desarrollar programas integrales de intervención socioeducativa e inserción sociolaboral con distintas entidades públicas y privadas que incidan en los mismos colectivos.
- Contribuir a un buen nivel de desarrollo comunitario.
- Coordinar las distintas intervenciones con la finalidad de unir fuerzas como efecto multiplicador.
- Participar en distintas jornadas, seminarios, cursos... organizados por otras entidades.

Programa Acción Socio Comunitaria zona Rollo - Puente Ladrillo

Espacios de coordinación sistemática en la Zona Rollo - Puente Ladrillo y en la Ciudad:

- Sesiones mensuales de coordinación en la Mesa de Infancia y Familias de la Zona Rollo - Puente Ladrillo.
- Sesiones bimensuales de coordinación en la Mesa de Infancia y Familias de la Zona Puente Ladrillo.
- Coordinación habitual con 8 centros educativos de la zona .
- Sesiones bimensuales de coordinación en el Consejo Social del Rollo.
- Otras coordinaciones con entidades de la zona o de la ciudad para promover acciones conjuntas de sensibilización o actividades abiertas.

Desde el Área de Orientación y Formación e Intermediación Laboral:

- Grupo Incorpora Castilla y León.
- Grupo Incorpora Salamanca (Cocemfe, Cruz Roja y Asociación Tas) con Coordinación regional, para prospección de empresa.

De ámbito general:

- Jornadas de Área Social de la Institución Teresiana.
- Reuniones del Grupo en Red por lo Inclusión, para hacer seguimiento de subvenciones que tenemos ejecutándose y organizar el curso.
- Foro de Profesionales de Empresa de la Institución Teresiana, participa una personas del equipo, con el tema “Relaciones Laborales / Recursos Humanos”.



Reunión entidades Grupo Incorpora Castilla y León

Recursos Utilizados Recursos humanos: Personal contratado: 4 personas de las distintas áreas participan en distintas mesas de coordinación, todas ellas dedicadas a tiempo parcial a esta tarea. Personal voluntario: 3 (1 miembro de la Junta Directiva, 1 del equipo de gestión, 1 de la comisión de formación).

Infraestructura: Jesús Arambarri 75, C/ Transportistas nº 29 - Locales otras entidades: Centro Cultural Miraltormes, C/ Calle Java y los locales de las distintas entidades con las que trabajamos en red.

GESTIÓN Y BÚSQUEDA DE RECURSOS

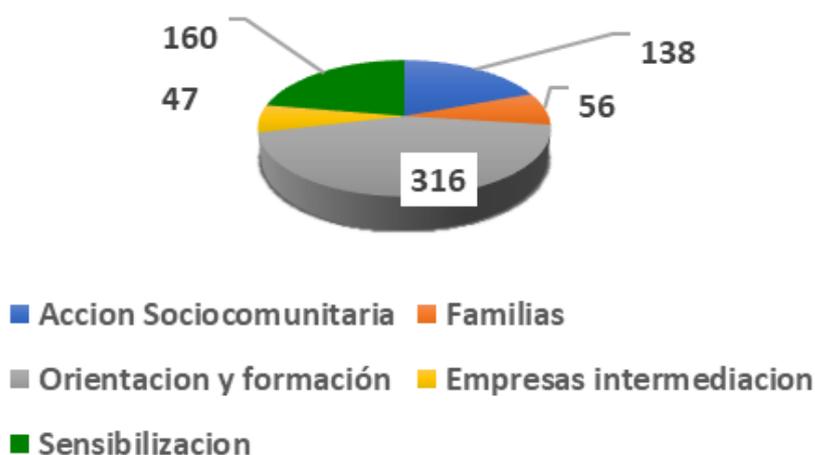
Objetivos específicos

- Gestionar los recursos necesarios para la mejora continua en la calidad de la propuesta socioeducativa con las medidas de seguridad recomendadas.
- Garantizar ingresos para el desarrollo de los distintos programas, solicitando subvenciones y/o colaboraciones de entidades privadas y públicas.
- Afianzar y aumentar los ingresos propios con las aportaciones sistemáticas de los/as socios/as.

Acciones realizadas

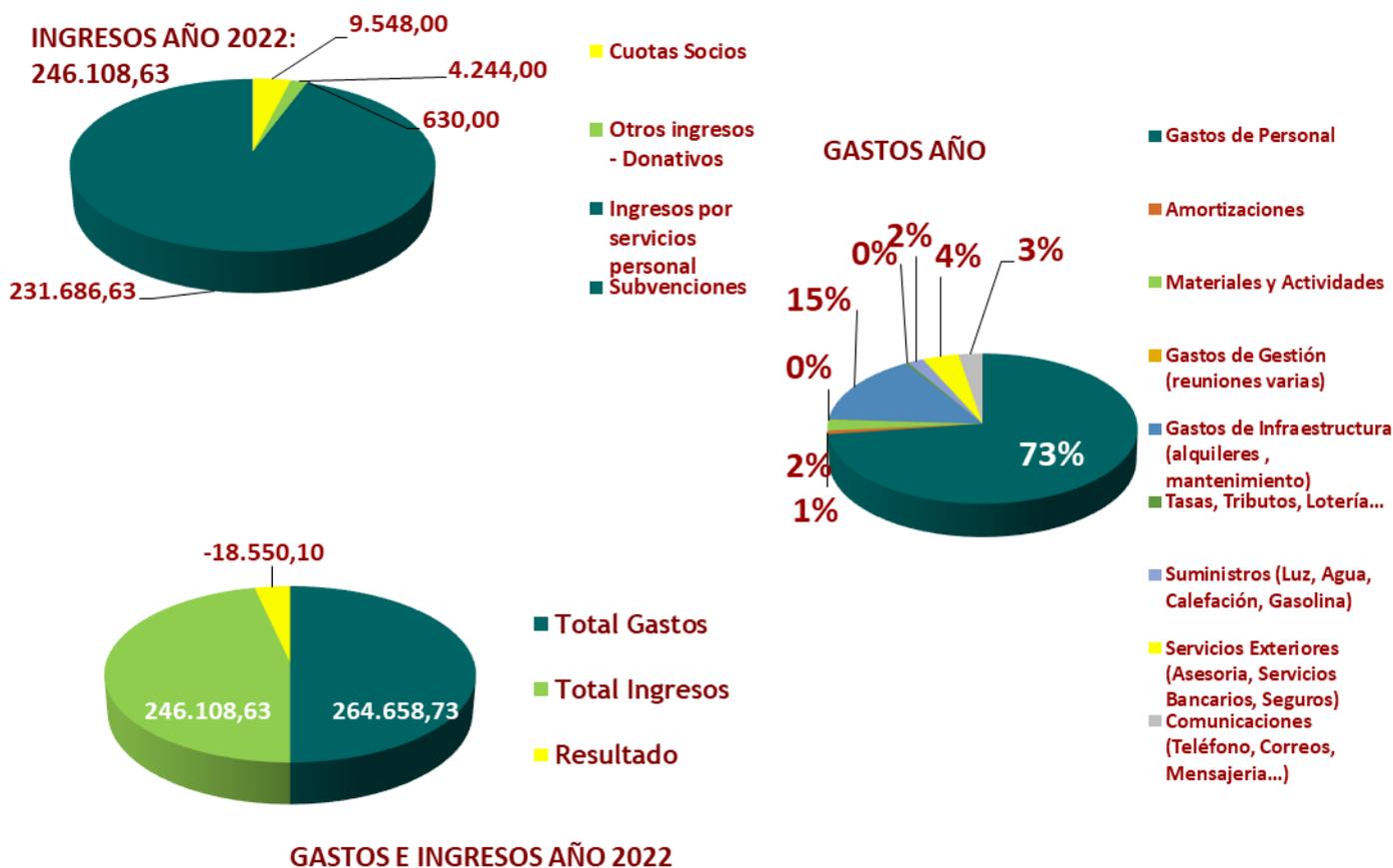
- Información trimestral a socios/as y colaboradores.
- Plan de Formación del personal voluntario y remunerado.
- Plan de Igualdad de la entidad.
- Búsqueda de subvenciones y/o colaboraciones a entidades privadas y públicas.
- Auditoría externa de cuentas.
- Formación para la adaptación e implementación, por parte de todo el equipo de Tas, de la documentación de calidad a la nueva normativa ISO 2019: 2015.

PERSONAS PARTICIPANTES



Personas atendidas
717

POBLACIÓN ATENDIDA Y RECURSOS ECONÓMICOS



Recursos humanos:

Personal contratado: 3 personas, todas ellas dedicadas a tiempo parcial a esta tarea. Todo el personal de la entidad.

Personal voluntario: 6 miembros de la Junta Directiva y 2 de la comisión formación y 1 de equipo de gestión.

Infraestructura: locales entidad: C/ Jesús Arambarri 75, y C/ Transportistas nº 29. Las diversas plataformas on-line.

Retos

- Mantener el proyecto socioeducativo en beneficio de personas que viven en riesgo de exclusión especialmente en estos momentos en los que experimentamos mayor necesidad de nuestra presencia como alternativa cercana a lo “no presencial”.
- Ampliar los recursos económicos, búsqueda de distintas fuentes de financiación, tanto pública como privada, así como poder incorporar nuevos socios/as a la entidad.
- Seguir siendo plataforma de implicación solidaria de personas en voluntariado y alumnas de prácticas como expresión y ejercicio de una ciudadanía activa en favor de la inclusión.
- Consolidar las redes de trabajo que generen tejido social inclusivo. Y, desde este modo de hacer, ser voz crítica con las estructuras que generan esta desigualdad.



Oficinas y
Centro de Actividades
C/ Almansa, 11
37003 SALAMANCA
Teléfono/fax 923 188 478

Centro Cauces
Centro de Formación
C/ Transportistas, 29
37006 SALAMANCA
Teléfono/Fax 923 233 394

www.tas.org.es
<https://www.facebook.com/tasasociacion/>

...En términos positivos cuidar de alguien es conseguir que la otra persona adquiera capacidad autónoma plena, pero contando con la confianza y respaldo de la persona que lo cuida y, por lo tanto, lo acompaña. Y tú lector ¿Te comprometes...? ¿Me acompañas...?



Formación del Equipo
Profesionales y voluntarios



Aldaba

Incorpora



Junta Directiva



Ayuntamiento
de Salamanca



Asamblea Socios/as

Gracias a la colaboración de entidades, socios/as, junta directiva, equipo de profesionales y voluntarios/as!!!!!!